

**MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE,
MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR, DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION**

Ingénieur pédagogique TICE orienté e-portfolio (H/F)

Informations concernant le poste à pourvoir	
Catégorie fonction publique :	<input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C
Branche d'activités professionnelles :	F
Emploi-type REFERENS :	F2D57
Nombre de postes offerts :	1
Quotité :	100 %
Type de vacance de poste :	<input type="checkbox"/> Contrat de projet (dans la limite de 6 ans) <input checked="" type="checkbox"/> Vacant ou susceptible d'être vacant <input type="checkbox"/> Remplacement temporaire du ... au ...
Conditions pour candidater :	<input type="checkbox"/> Titulaires <input checked="" type="checkbox"/> Contractuels*
* Informations à destination des contractuels :	
Type de contrat : CDD de 12 mois renouvelable	
Salaire mensuel brut indicatif ou forfaitaire : La rémunération sera calculée en référence à la grille indiciaire des ingénieurs d'études du MESRI en tenant compte de l'expérience et de la qualification de la personne recrutée.	
Date de la prise de poste :	Dès que possible
Localisation du poste	
Administrative (Service, laboratoire, composante) : Direction des Systèmes d'Information, Pôle Informatique Pédagogique Multimédia	
Géographique : Calais	
Contexte	
<p>Les universités d'Artois, de Picardie Jules Verne et du Littoral-Côte d'Opale sont entrées dans une dynamique partenariale de projets depuis 2016. Toutes trois sont pluridisciplinaires, avec en outre un secteur Santé à l'UPJV. Le projet NCU « Licence Compétences en Réseau » (LCeR), déposé par les trois universités et porté par l'UPJV, est lauréat en 2018. Sa mise en œuvre est prévue pour la décennie 2019-2028. Ce projet LCeR traduit l'ambition des trois établissements d'enseignement supérieur partenaires d'apporter une réponse collective et structurée à l'évolution des besoins de la population en matière de formation. Le projet consiste à adopter l'approche par compétences pour toute l'offre de formation en licence des trois universités partenaires. Il étale sur une période de dix années la transformation progressive de l'ensemble des mentions de licences et est accompagné par l'expertise du LabSET, Laboratoire de Soutien aux synergies Education-Technologies (LabSET) de l'Université de Liège.</p> <p>Dans ce cadre, les trois universités renouvellent, en commun, une campagne de recrutement d'un ingénieur pédagogique e-portfolio qui sera chargé, en lien avec l'équipe d'ingénieurs pédagogiques du projet, l'équipe technique de l'ULCO et sous l'autorité du responsable du Pôle IPM, d'accompagner la transformation des formations dans l'approche par compétences. Il pilotera le déploiement d'un e-portfolio commun aux 3 établissements pour l'évaluation des compétences des étudiants.</p>	

**MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE,
MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR, DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION**

Missions

Activités principales :

En coordination avec les ingénieurs pédagogiques, les équipes pédagogiques, le LabSET, les comités opérationnels du projet, et encadré par l'équipe de l'ULCO qui travaille déjà sur un e-portfolio, l'ingénieur pédagogique recruté sera en charge de :

- accompagner les équipes pédagogiques dans le déploiement d'une démarche par compétences sur la problématique de l'évaluation ;
- former et accompagner les enseignants, les conseillers pédagogiques et les étudiants dans la prise en main de la démarche et de l'outil Karuta;
- assurer une veille sur les usages et les outils de l'évaluation des compétences.

Conditions particulières d'exercice : Déplacements régionaux

Cotation du poste :

Encadrement : OUI - NON

Nb agents encadrés par catégorie : ... A - ...B - ...C

Conduite de projet : OUI - NON

Compétences*

Diplôme souhaité : Master ou équivalent dans le domaine de l'ingénierie pédagogique

Connaissance, savoir :

- Approche par compétences
- Évaluation des compétences
- Outils de gestion de compétences ...
- Bases de la programmation
- Culture de la formation par le numérique
- Qualités rédactionnelles et de communication orale
- Organisation de l'enseignement supérieur

Savoir-faire :

- Gérer un projet entre 3 universités
- Travailler en équipe pluridisciplinaire et en réseau avec les différents acteurs du projet, répondre à un cahier des charges défini par les besoins pédagogiques.
- Conduire le changement
- Faire preuve d'analyse et de synthèse
- Maîtriser des plateformes pédagogiques et différents outils TICE
- Animer des groupes de formation

Savoir être :

- Communication
- Sens du relationnel
- Pédagogie
- Esprit d'équipe
- Créativité
- Organisation
- Curiosité
- Autonomie

* Conformément à l'annexe de l'arrêté du 18 mars 2013 (NOR :MENH1305559A)

Les candidats préciseront dans leur message d'accompagnement du courriel l'intitulé de l'emploi pour lequel ils postulent.

**MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE,
MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR, DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION**

Durée hebdomadaire de travail : contrat à 100 %

Type de contrat : Contrat à durée déterminée de 12 mois renouvelable

Salaire mensuel brut indicatif : La rémunération sera calculée en référence à la grille indiciaire des ingénieurs d'études du MESRI en tenant compte de l'expérience et de la qualification de la personne recrutée.

1ère phase de sélection : sur CV détaillé et lettre de motivation.

2ème phase de sélection : entretiens

Merci de bien vouloir nous transmettre impérativement une adresse électronique afin de pouvoir vous convoquer aux épreuves.

Date limite de réception des lettres de motivation et des CV : **19/11/2022**

Envoyer le dossier de candidature par mail à :

recrutements.biatss@univ-littoral.fr

Contact pour tout renseignement : Franck DI BITONTO – Directeur Opérationnel et Financier de la LCeR

franck.dibitonto@u-picardie.fr